

## **Bijlage Uitslag enquête NN Group en Delta Lloyd**

50% van de respondenten geeft aan een NN-contract te hebben. 50% van de respondenten geeft aan afkomstig te zijn van Delta Lloyd.

### Inkomen

39% van de respondenten geeft aan de voorgestelde salarisverhoging van 2% per 1 oktober 2020 voldoende te vinden. 61% is hier niet tevreden mee.

Als je de vraag uitsplitst naar Delta Lloyd en NN-medewerkers dan komt de verhouding anders te liggen.

Van de NN-respondenten is 22% tevreden met de collectieve salarisverhoging van 2% in 2020, 78% vindt deze salarisverhoging te laag.

Ook bij andere vragen die over het inkomen gaan zie je deze verhouding terugkomen.

### PTBS

We zijn bezig om een correctieproces voor de functieplotting te ontwikkelen. Maar omdat het waarschijnlijk is dat een deel van de medewerkers bovenschallig zal blijven, wil De Unie ook in beeld hebben hoe de leden denken over een PTBS (persoonlijke toeslag behoud salaris).

28% van de respondenten zou in kunnen stemmen met de PTBS conform de systematiek van de PTA. 50% wil een toeslag zonder afbouw en 22% wil een tragere afbouw.

Dit is een problematische uitslag. In de huidige NN-cao is de PTA al opgenomen. NN heeft van dag een af aan gezegd de toeslag te willen afbouwen en dat dit voor hen een zeer belangrijk punt is.

### Individuele salarisverhoging

Een meerderheid van de leden wil liever niet het voorstel van de werkgever volgen. Zij geven de voorkeur aan een marge tussen de 3 tot 5% individuele salarisverhoging.

### VIC

De vraag over de VIC geeft wel een richting. Een meerderheid van 56% wil de VIC handhaven, de helft van deze respondenten wil de VIC wel vereenvoudigen.

44% van de respondenten is bereid de VIC in een geïndexeerde toeslag te accepteren, mits het percentage hoger is.

### Sociaal plan

Bij de vraag over een langere looptijd van het sociaal plan geeft 48 % aan dit belangrijk te vinden. Ook is er zorg dat je verplicht kunt worden een functie een schaal lager te accepteren, en dan ook het daarbij behorende lagere salaris moet accepteren. Dit is voor 39% van de respondenten een probleem.

### Pensioen

59% van de respondenten vindt een pensioenpremie van 30% niet voldoende. 41% vindt dit wel acceptabel. De uitsplitsing tussen Delta Lloyd en NN geeft hier ook een ander beeld. Onder de NN-respondenten vindt 68% een pensioenpremie van 30% onvoldoende. Bij Delta Lloyd medewerkers is dit 51%.

De vraag naar het Nabestaandenpensioen geeft een uitschieter. Bijna driekwart van de respondenten geeft aan het Nabestaandenpensioen op opbouwbasis te willen handhaven. Om dit te realiseren hebben we wel een hogere premie nodig. Met een pensioenpremie van 30% kan het Nabestaandenpensioen niet op opbouwbasis gehandhaafd worden.