Toelichting principeakkoord cao Sweco.

1. Presteren en waarderen

De aanpassing van de salarissen vindt per 1 maart in deze volgorde plaats:

1e Ophoging van de salarisschalen met 4% (zonder doorwerking in de individuele salarissen)
2e toekenning van de collectieve verhoging van 2%
3e ophogen van het salaris naar het minimum van de schaal (indien van toepassing)
4e toekennen van het individuele verhogingspercentage op basis van de RSP-positie op 28 feb en onderstaande matrix
5e toekennen van het verhogingspercentage van 4% voor een promotie (indien van toepassing)
De som van de hierboven toegekende verhogingspercentages x het oude salaris leidt tot het nieuwe salaris. Het 'oude salaris' is het salaris van 28 februari.

RSP	RON	ON	CN	BN	RBN
< 90%	0,0%	0,0%	3,0%	8,0%	11,0%
90 tot 100%	0,0%	0,0%	1,5%	5,0%	8,0%
100 tot 110%	0,0%	0,0%	1,0%	3,0%	5,0%
> 110%	0,0%	0,0%	1,0%	1,5%	3,0%

Reparatie 3e WW jaar

Het kabinet heeft met ingang van 1 januari 2016 de opbouw en de duur van de WW- en de loongerelateerde WGA-uitkering verkort.

Wat wordt gerepareerd?
De WW- en de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (WGA) zijn nu anders opgebouwd dan vroeger. Je recht op deze uitkeringen wordt anders berekend.
De periode dat je recht hebt op deze uitkeringen is korter geworden. Werk je langer dan 10 jaar, dan bouw je in plaats van een maand nog maar een halve maand op per gewerkt jaar.
De maximale duur van de uitkeringen is 24 maanden geworden. Voorheen was dit 38 maanden.

De Stichting PAWW repareert en verlengt die periode door een aanvullende verzekering voor werknemers. Dit is een door de vakorganisaties in het leven geroepen nieuwe organisatie die deze regeling uitvoert.

Wie betaalt de reparatie?
Werknemers- en werkgeversorganisaties zijn overeengekomen dat werknemers de PAWW-bijdrage betalen. Je werkgever is verantwoordelijk voor het afdragen van jouw bijdrage aan Stichting PAWW. Deze Stichting beheert de kas en verzorgt de uitkeringen.

Wat gaat het kosten?
De bijdrage voor de PAWW houdt Sweco maandelijks in op jouw brutoloon. De definitieve ingangsdatum zal nog worden vastgesteld.
De hoogte van het bijdragepercentage is voor 2019 vastgesteld op 0,3% van het bruto loon.

Voor nadere informatie:
https://www.cnvvakmensen.nl/themas/ww-uitkering/reparatie-ww-rechten
https://www.fnv.nl/acties/reparatie-ww
https://mailchi.mp/unie/reparatie-van-de-opbouw-en-duur-van-de-ww-sweco