

Onderhandelingsresultaat over Sociaal Plan Support Office HEMA

Onderstaand een update van het laatste overleg met de vakbonden De Unie, FNV en CNV en de directie van HEMA over het sociaal plan voor het Support Office te Amsterdam.

Op donderdag 17 januari, donderdag 24 januari, woensdag 30 januari en dinsdag 5 februari hebben de vakorganisaties en HEMA met elkaar gesproken over het sociaal plan. De gesprekken hadden een open en constructief karakter en hebben op dinsdag 5 februari 2019 geleid tot een onderhandelingsresultaat. Zowel HEMA als de vakorganisaties zijn tevreden met het bereikte onderhandelingsresultaat. Het onderhandelingsresultaat zal door vakorganisaties De Unie, FNV en CNV met een positief advies schriftelijk aan de leden worden voorgelegd. Leden krijgen tot en met woensdag 13 februari as. de tijd om te stemmen.

Hieronder de belangrijkste afspraken uit het Sociaal Plan Support Office:

- De looptijd van het sociaal plan is van 17 januari 2019 tot en met 31 december 2020.
- Het sociaal plan bevat uitgebreide maatregelen om van werk naar werk te komen. Er is een scholingsbudget en een budget voor outplacement. Ook bevat het sociaal plan de mogelijkheid om een zgn. arbeidsmarktscan te laten uitvoeren. Voor die medewerkers van wie de functie of het werk komt te vervallen, zal allereerst gezocht worden naar herplaatsing in een passende functie. Ook hebben we afgesproken dat boventallige medewerkers bij gelijke geschiktheid voorrang hebben als er alternatieve functies voorhanden zijn.
- In het sociaal plan is een beëindigingsvergoeding afgesproken die gebaseerd is op de 1,45 x de HEMA- beëindigingsvergoeding. In de bijlage staat vermeld hoe de HEMA-beëindigingsvergoeding wordt berekend.
- Het sociaal plan geldt voor het Support Office. Als voor andere onderdelen van HEMA een sociaalplan nodig zal zijn dan worden de afspraken over de beëindigingsvergoeding en de afspraken om van werk naar werk te komen overgenomen. De afspraken over de beëindigingsvergoeding en de afspraken om van werk naar werk te komen blijven ook gelden gedurende de looptijd van het sociaal plan in geval van reorganisaties na verkoop van bedrijfsonderdelen.
- Medewerkers komen in aanmerking voor een bijdrage in eventueel door hem/haar te maken kosten in verband met rechtsbijstand tot een bedrag van maximaal € 750,00 netto inclusief BTW.
- Er geldt een versneld vertrekregeling. In dat geval ontvangt de medewerker de beëindigingsvergoeding en een uitbetaling ineens van de in zijn of haar geval geldende opzegtermijn voor de werkgever. Bovendien ontvangt de medewerker die kiest voor de versneld vertrekregeling een premie ter grootte van een bruto maandsalaris.
- Ook geldt er een plaatsmakersregeling: een medewerker die aangeeft zijn of haar arbeids-overeenkomst te willen beëindigen waardoor een inmiddels aangezegde medewerker kan blijven, kan hier onder voorwaarden voor in aanmerking komen. Voor een plaatsmaker geldt de vergoeding uit het sociaal plan.

- Medewerkers die binnen 6 maanden na datum uitdiensttreding jubileren, behouden hun recht op de jubileumuitkering. Deze wordt tezamen met de eindafrekening uitbetaald.
- Tenslotte hebben partijen afgesproken dat zij bij eventuele geschillen over de interpretatie van bepalingen van het sociaal plan in overleg met elkaar naar een oplossing zullen zoeken en dat voor andere geschillen gebruik kan worden gemaakt van de beroepscommissie. Deze zal bestaan uit 4 leden: 1 namens de OR, 1 namens de vakorganisaties en 2 namens de werkgever.

Amsterdam, 5 februari 2019

HEMA B.V.

G.M.T. Jegen

Directievoorzitter

W.C.M. de Macker

Directeur HR

FNV Handel

J. Haagmans

CNV Vakmensen

M. den Heijer

De Unie

J. Admiraal

Bijlage sociaal plan HEMA

De HEMA-beëindigingsvergoeding wordt als volgt berekend:

- Voor de 1e 10 dienstjaren heeft de medewerker recht op 1/6 maandsalaris per 6 maanden dienstverband;
- Vanaf het 10e dienstjaar is de vergoeding ¼ maandsalaris per 6 maanden dienstverband;
- Is de medewerker bij ontslag 50 jaar of ouder en heeft de arbeidsovereenkomst ten minste 10 jaar geduurd, dan is de vergoeding over de dienstjaren ná het bereiken van de leeftijd van 50 jaar ½ maandsalaris per 6 maanden.

In het sociaal plan van HEMA is afgesproken om deze beëindigingsvergoeding met een factor 1,45 te vermenigvuldigen. De beëindigingsvergoeding bedraagt maximaal € 120.000,- bruto, of, indien het jaarsalaris van de medewerker hoger is dan € 120.000,-, maximaal één bruto jaarsalaris.

Bij de berekening van de beëindigingsvergoeding zal worden uitgegaan van het bruto maandsalaris op datum einde dienstverband (rekening houdend met het part time percentage), plus vakantiegeld en indien van toepassing de kerstgratificatie en de gemiddelde uitbetaalde variabele beloning in de drie kalenderjaren voorgaand aan het jaar van uitdiensttreding. Andere inkomensbestanddelen, zoals bijvoorbeeld een onkostenvergoeding of mobiliteitsbudget worden buiten beschouwing gelaten.