

Pensioenovereenkomst Philips in Nederland 2019 - 2021

1. Philips (Philips Electronics Nederland B.V., handelende voor zichzelf en namens de vennootschappen die contractspartij zijn bij de Philips CAO)

en de vakorganisaties

2. FNV, CNV Vakmensen, De Unie en VHP2

hierna te noemen 'de Sociale Partners',

hebben een pensioenovereenkomst over de Philips pensioenregeling voor de jaren 2019, 2020 en 2021 bereikt.

Aan het akkoord ging vooraf dat:

1. De Sociale Partners per brief d.d. 8 juni 2018 gezamenlijk een voorstel voor een pensioencontract met ingang van 2019 hebben voorgelegd aan het bestuur van het Philips Pensioenfonds waarin:
 - a. Sociale Partners aan het Philips Pensioenfonds kenbaar hebben gemaakt de wens te hebben dat het geambieerde opbouwpercentage (1,85%) met een zo groot mogelijke zekerheid wordt gerealiseerd en het Pensioenfonds een zodanig premiebeleid voert dat, zodra dit mogelijk is op basis van de rentestand, de opbouw op het geambieerde niveau wordt gerealiseerd gedurende de resterende periode van de looptijd, middels een methodiek van 'vaste opbouw';
 - b. Sociale Partners aan het Philips Pensioenfonds in overweging hebben gegeven om de indexatiegrens te verlagen van 116% naar 110%;
2. Het bestuur van het Philips Pensioenfonds heeft laten weten voornemens te zijn om de door Sociale Partners gewenste pensioenregeling, zoals verwoord in hun brief van 8 juni 2018, uit te voeren alsook de aanbevelingen van Sociale Partners over te nemen en daarvoor het advies in te winnen van het Verantwoordingsorgaan;
3. Het Verantwoordingsorgaan tot uiterlijk 20 augustus de tijd heeft om het advies uit te brengen;
4. Na ontvangst van het advies van het Verantwoordingsorgaan definitieve besluitvorming door het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds plaatsvindt.

Sociale Partners willen de afspraken voor de pensioenregeling per 1 januari 2019 graag schriftelijk vastleggen.

Vakorganisaties raadplegen zoals gebruikelijk hun leden voordat de afspraken uit het principeakkoord definitief worden.

De pensioenovereenkomst per 1-1-2019 houdt het volgende in:

- a. De pensioenregeling blijft een Collectieve DC regeling;
- b. Het huidige niveau van de toegezegde premie blijft gehandhaafd. De huidige toegezegde premie van 24% van het pensioengevend salaris wordt omgezet in een daarmee in omvang gelijke premie, uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. Dit percentage wordt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk per 1 oktober 2019 door Sociale Partners vastgelegd nadat een herrekening door het Pensioenfonds is uitgevoerd, die door een onafhankelijke derde (Sprenkels & Verschuren) is bekrachtigd;
- c. De ambitie ten aanzien van de jaarlijkse opbouw (1,85% van de pensioengrondslag) blijft ongewijzigd;
- d. De werknemerspremie blijft bij aanvang van de regeling 2% van de pensioengrondslag;
- e. De huidige indexatieambitie op basis van looninflatie voor de actieven blijft gehandhaafd;
- f. Gelet op de algemene maatschappelijke ontwikkelingen op pensioengebied worden de afspraken vastgelegd voor een looptijd van 3 jaar, dat wil zeggen van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021.

Wanneer het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds een besluit neemt dat (op onderdelen) afwijkt van dit principeakkoord dan treden de Sociale Partners in overleg over de dan ontstane situatie.

Nadat de vakorganisaties de goedkeuring hebben ontvangen van hun leden wordt deze pensioenovereenkomst omgezet in een definitief akkoord.