

## Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging cao Kemira Rotterdam

Tussen:

**Kemira Rotterdam B.V. te Rotterdam**

als partij aan werkgeverszijde

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) te Utrecht**

**CNV Vakmensen.nl te Utrecht**

**De Unie te Culemborg**

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen "partijen"

is na uitvoerige onderhandelingen over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande cao, op maandag 30 april 2018 overeenstemming bereikt over dit onderhandelingsresultaat. Vakbonden verklaren dat dit onderhandelingsresultaat met een positief advies aan de leden wordt voorgelegd.

### Wijzigingen:

**1. Looptijd:**

Looptijd van de cao bedraagt 9 maanden, te weten ingaande op 1 april 2018 en expirerende op 31 december 2018

**2. Inkomen:**

De schaalsalarissen worden met ingang van 1 april 2018 structureel verhoogd met 2,5%.

**3. Vergrijzingsproblematiek en Duurzame Inzetbaarheid**

Partijen hebben uitvoerig gesproken over de voortgang van de werkgroepen in perspectief van vergrijzingsproblematiek alsmede in perspectief van Duurzame Inzetbaarheid. Partijen hebben afgesproken dat de bij de vorige cao overeengekomen afspraken in bijlage V voor de looptijd van de cao worden gecontinueerd.

Noot:

De huidige tekst van bijlage V wordt aangepast op grond van de nieuwe looptijd.

**4. Operationele bezetting en verkenning mogelijkheden van flexibelroosteren.**

Partijen hebben gesproken over de knelpunten in de huidige bezetting. Werkgever heeft initiatieven genomen deze knelpunten op te lossen, zoals automatiseringsprojecten, vervangen van CAT naar BIO-techniek, etc. Daarbij kan flexibelroosteren, waarbij de werknemers meer zeggenschap krijgen over het inplannen van diensten, oplossingen ondersteunen.

Cao-partijen hebben dienovereenkomstig afgesproken dat:

- werkgever gedurende de looptijd van de cao, via een werkgroep een verkenning zal uitvoeren naar de (on)mogelijkheden om in de volcontinudiensten te werken met "flexibelrooster".
- De werkgroep dient samengesteld te worden uit MT-leden (Sitedirector & HR) en representatieve betrokkenen (werknemers uit de volcontinudiensten die positief en kritisch staan ten opzichte van "flexibelroosteren"). Vakbonden en OR dragen zorg voor een representatieve vertegenwoordiging van de werknemers. Werkgever draagt zorg dat de betreffende werknemers in de gelegenheid worden

gesteld aan de werkgroep deel te nemen.

De werkgroep wordt aangevuld met Arbeidstijd-experts van werkgever en werknemers (en voor zover door de OR gewenst, aangevuld met OR-leden).

- Cao-partijen vinden van belang dat de verkenning ten minste plaatsvindt, vanuit de vragen:
  - a) hoe "flexibelroosteren" de werk/life-balance van betrokkenen kan vergroten, alsmede
  - b) hoe "flexibelroosteren" een bijdrage kan leveren aan het verlagen van de werkdruk.
- De werkgroep bepaalt haar eigen werkwijze en zo gewenst aanvullende vragen c.q. (rand)voorwaarden. Tevens zorgt de werkgroep ervoor dat de volcontinu-werknemers adequaat geïnformeerd blijven en in de gelegenheid worden gesteld om hun mening in te brengen.
- De werkgroep rapporteert haar bevindingen aan cao-partijen.

#### 5. Technisch Werkgroep Pensioen:

De pensioenregeling van Kemira is momenteel ondergebracht bij Centraal Beheer Achmea (CBA). De door cao partijen gemaakte afspraken omtrent de pensioenregeling zijn vastgelegd in een pensioen-cao. De looptijd van zowel de pensioen-cao als het contract met CBA eindigt op 31 december 2018. CBA heeft reeds aangegeven dat de pensioenregeling in de huidige vorm niet bij CBA gecontinueerd kan worden.

Cao partijen hebben afgesproken via een technische werkgroep, ondersteund met deskundigen om de komende maanden te verkennen welke mogelijkheden er in de markt zijn voor wat betreft de inhoud en de uitvoering van de pensioenregeling per 1 januari 2019. Deze verkenning is nodig om in de loop van 2018 tot nieuwe afspraken te komen t.b.v. de pensioenregeling en -uitvoering voor de periode vanaf 1-1-2019. Inmiddels is tussen partijen de opdracht aan de technische werkgroep vastgesteld en heeft de technische werkgroep haar werkzaamheden gestart.

#### 6. Diversen:

##### a. Werkgeversbijdrage:

Bij verlengen van de cao zal werkgever de werkgeversbijdrage aan vakbondswerk (AWVN-regeling) voor de looptijd verlengen.

##### b. Fiscaal verrekenen vakbondscontributie:

Bij verlengen van de cao zal werkgever de afspraak over fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie voor de looptijd verlengen.

##### c. Pilot Individueel Keuze Budget (IKB):

Ondanks dat deze afspraak geen betrekking heeft op de arbeidsvoorwaarden cao, wordt niettemin in dit protocol voor de volledigheid vermeld dat tussen partijen is afgesproken dat met ingang van 1 januari 2019 er een pilot wordt gestart waarbij voor niet-cao-personeel vrije tijdsrechten worden omgeuild in euro's, vastgesteld in een individuele keuze regeling. Werkgever en De Unie werken dit nader uit.

Aldus tussen partijen besproken en vastgesteld dd. 30 april 2018 te Rotterdam,

Namens,

**Kemira Rotterdam B.V.**

**FNV**

**CNV Vakmensen.nl De Unie**

**Marco Soedarmo**

**Nanny Nuijten**

**Fadua Toufik**

**Hans Korver**