

HUISHOUELIJK REGLEMENT

LIDMAATSCHAP

Artikel 1

Het aanmeldingsformulier wordt door de afdeling Verenigingszaken vastgesteld en zal elk gegeven bevatten, dat voor een goede administratie nodig is. De gegevens zullen overeenkomstig de Wet Bescherming Persoonsgegevens worden behandeld. Zo spoedig mogelijk na de beslissing van het dagelijks bestuur over de toelating als lid ontvangt betrokkene schriftelijk bericht.

Bij niet-toelating staat betrokkene beroep open bij de commissie Verenigingszaken en juridisch beheer van de Bestuursraad. Dit beroep dient schriftelijk, met redenen omkleed, bij deze commissie te worden ingediend uiterlijk veertien dagen na de datum van schriftelijke afwijzing.

Artikel 2

Bij de toelating wordt aan het lid een [elektronische] bevestiging van lidmaatschap gestuurd, waarin de datum van aanvang van het lidmaatschap wordt aangegeven.

Artikel 3

Leden dienen aan de afdeling Verenigingszaken schriftelijk een verandering van contactgegevens en van elke wijziging van werkgever, respectievelijk van een wijziging die van belang is voor de toepassing van de contributietabel door te geven.

Artikel 4

Een besluit van het dagelijks bestuur tot opzegging van het lidmaatschap, royement of schorsing, als bepaald bij artikel 6 lid A sub b en sub d respectievelijk lid B, van de statuten, wordt met redenen omkleed binnen acht dagen ter kennis gebracht van betrokkene. Mocht deze zich met dit besluit niet kunnen verenigen, dan staat beroep open bij de commissie Verenigingszaken en juridisch beheer van de Bestuursraad.

Dit beroep dient schriftelijk, met redenen omkleed, bij deze commissie te worden ingediend, uiterlijk een maand na datum van de schriftelijke kennisgeving.

Artikel 5

Het dagelijks bestuur is bevoegd te verlangen, dat degene, die als lid van De Unie werd geschorst of geroyeerd en die opnieuw tot de vereniging wenst toe te treden, aan bepaalde eisen voldoet voordat opnieuw het lidmaatschap wordt verleend.

Artikel 6

De bestuurs- en beleidsorganen in de bedrijfs-, beroeps- en belangengroepen van De Unie bestaan, in de regel, uit de betreffende nog werkzame leden. Bij het verliezen van deze status kan men geen deel meer uitmaken van deze organen, tenzij de bedrijfs- beroeps- of belangengroep betrokkene(n) alsnog voordraagt. Na goedkeuring door de Commissie Verenigingszaken en Juridisch Beheer van de Bestuursraad kunnen zij worden benoemd of kan de benoeming worden gecontinueerd. Leden die in dienstbetrekking staan tot De Unie of een soortgelijke relatie daartoe hebben kunnen in die periode resp. in de vijf jaar nadat de dienstbetrekking of relatie is geëindigd geen deel uitmaken van bestuursorganen van De Unie.

Artikel 7

Het lid is verplicht elke functie, die voor of namens De Unie vervuld is of wordt in en/of buiten De Unie onmiddellijk ter beschikking van het desbetreffende bestuur te stellen bij beëindiging

van het lidmaatschap, tijdens de duur van de schorsing, royement of ontslag uit de functies, alsmede bij niet herverkiezing of niet herbenoeming op het einde van de zittingsperiode. Alle in zijn bezit zijnde eigendommen inclusief gelden en bescheiden van De Unie dienen onmiddellijk te worden overgedragen.

FINANCIËN

Artikel 8

De individuele vaststelling van de contributie geschiedt aan de hand van de door het lid verstrekte gegevens, op basis van de door de Bestuursraad vastgestelde contributietabel.

Artikel 9

Wanneer blijkt dat het lid een lager contributiebedrag betaalt dan het bedrag dat krachtens de door de Bestuursraad vastgestelde tabel voor hem geldt, kan hij door het dagelijks bestuur worden verplicht het verschil aan te zuiveren over een tijdvak van maximaal twaalf kalendermaanden.

Indien aan deze verplichting niet voldaan wordt, kan het lid bij besluit van het dagelijks bestuur van de aan het lidmaatschap van De Unie verbonden rechten uitgesloten worden. Ieder lid kan vrijwillig een hogere contributie voldoen dan krachtens de door de Bestuursraad vastgestelde tabel.

Deze méér-ontvangsten worden normaal aan de geldmiddelen van De Unie toegevoegd. Restitutie van teveel betaalde contributie kan het dagelijks bestuur alleen verlenen wanneer daarvan de reden wordt opgegeven en, ingeval van akkoordbevinding, over een tijdvak van maximaal twaalf kalendermaanden.

Artikel 10

De contributie wordt bij vooruitbetaling per kalendermaand geheven via een automatisch incassosysteem. Willen leden op een andere manier betalen, dan worden eventuele incassokosten in rekening gebracht.

Artikel 11

De Bestuursraad stelt op basis van een voorstel van het dagelijks bestuur een bedrag per aangesloten lid beschikbaar voor de kringen. Dit bedrag kan bij de afdeling Verenigingszaken van het werkapparaat worden opgevraagd. Daartoe dient een overzicht van de ontvangsten en uitgaven over de afgelopen periode(n) te worden overlegd.

Alle bezittingen van de kring blijven eigendom van De Unie. Na beëindiging van het kalenderjaar wordt door de kring een schriftelijk overzicht opgestuurd naar de afdeling Verenigingszaken van het werkapparaat. Hierin worden alle opbrengsten en uitgaven in het betreffende jaar vermeld. Voorts vindt vermelding plaats van alle bezittingen en schulden aan het eind van het kalenderjaar. Dit overzicht wordt ondertekend door de voorzitter, secretaris en penningmeester van de kring, tevens wordt daarbij een verslag opgestuurd waaruit eventueel blijkt dat een kascontrole door leden van de kring heeft plaatsgevonden.

DE BESTUURSRAAD

Artikel 12

1. De Bestuursraad bestaat uit 22 leden inclusief de voorzitter en de voorzitter van de kringenraad.
2. De Bestuursraad wordt middels rechtstreekse verkiezingen via internet gekozen.
3. Alle leden [voor zover niet uitgezonderd] kunnen zich kandidaat stellen. De Bestuursraad kan eisen stellen aan de kandidaten.
Alle leden [voor zover niet uitgezonderd] kunnen kiezen.

4. Onverlet het bepaalde in artikel 32 van dit reglement kan het dagelijks bestuur in voorkomende gevallen bemiddelend optreden.
5. Leden van de Bestuursraad, als bedoeld bij artikel 8 sub C van de statuten, zijn om de vier jaren aftredend. Zij zijn terstond herkiesbaar. Leden kunnen maximaal 2 achtereenvolgende termijnen in de Bestuursraad zitting nemen. Leden van de bestuursraad treden af volgens het rooster van aftreden zoals in bijlage 1 van dit huishoudelijk reglement is vastgesteld.
6. In een tussentijds ontstane vacature wordt onmiddellijk op de voorgeschreven wijze voorzien. Tussentijds gekozenen treden periodiek af op het moment waarop hun voorganger periodiek zou zijn afgetreden.

Artikel 13

1. Tot de vergadering van de Bestuursraad kunnen door de voorzitter worden uitgenodigd:
 - a. adviseurs en deskundigen al dan niet in dienst van of benoemd door De Unie. Zij hebben een adviserende stem.
 - b. als toehoorder; leden van De Unie. De voorzitter kan hen spreekrecht toekennen.
 - c. alle ter vergadering van de Bestuursraad aanwezigen ontvangen een, door de Bestuursraad vast te stellen vergoeding voor reiskosten uit de geldmiddelen van De Unie.
2. De Bestuursraad heeft, onverlet het bepaalde in de statuten verder, onder meer tot taak:
 - a. het behandelen en bespreken van door het dagelijks bestuur of een lid van de Bestuursraad ingediende zaken of voorstellen;
 - b. het vaststellen van het arbeidsvoorwaardenbeleid;
 - c. het toezicht op de uitvoering van het vakbondsbeleid, de inrichting en het functioneren van de werkorganisatie te delegeren aan het dagelijks bestuur;
 - d. het vaststellen van de contributietabellen, als bepaald bij artikel 20 van de statuten, en van de aan de kringen ter beschikking te stellen bedragen;
 - e. het benoemen, na verkiezing, van:
 - een commissie Verenigingszaken en Juridisch Beheer;
 - een commissie Arbeidsvoorwaarden;
 - een commissie Financieel Beheer;
 - f. Alle leden van de Bestuursraad hebben zitting in tenminste één commissie. Elke commissie bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 leden. De voorzitter van de commissie wordt gekozen door de Bestuursraad. De commissies komen zo vaak bijeen als daartoe noodzaak is. De taken van de commissies zijn apart geformuleerd in reglementen.
 - g. het installeren van ad hoc werkgroepen voor het uitvoeren van door de Bestuursraad omschreven opdrachten. Deze opdrachten hebben als kenmerk dat zij een tijdelijk karakter hebben. Deze werkgroepen staan onder voorzitterschap van de voorzitter, tenzij de Bestuursraad anders beslist;
 - h. aanwijzen van een registeraccountant en van eventuele andere deskundige adviseurs;
 - i. het behandelen van zaken van beroep en geschil.
3. Bij niet goedkeuring van de jaarlijkse begroting van ontvangsten en uitgaven van De Unie, is de Bestuursraad verplicht het dagelijks bestuur toe te staan voort te gaan op basis van ongewijzigd beleid.
4. De Bestuursraad kent een vergaderreglement dat als bijlage 2 bij dit reglement is gevoegd

DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 14

Het dagelijks bestuur staat onder voorzitterschap van de voorzitter van De Unie. Bij diens ontstentenis neemt de vice voorzitter respectievelijk één van de andere leden van het dagelijks bestuur hem waar.

Het dagelijks bestuur kan rechtsgeldig besluiten wanneer minimaal drie leden van het dagelijks bestuur waaronder minimaal drie leden uit de betreffende commissies ter vergadering aanwezig zijn.

Het dagelijks bestuur vergadert ongeveer 10 keer per jaar en neemt besluiten bij gewone meerderheid van stemmen.

De verkiezing en de samenstelling van het dagelijks bestuur zijn geregeld in art.9 A van de statuten.

Het dagelijks bestuur kan taken geheel of gedeeltelijk delegeren aan medewerkers van De Unie . Het dagelijks bestuur blijft verantwoordelijk.

Het dagelijks bestuur wordt ondersteund door een door de directeur aan te wijzen gesalarieerde ambtelijk secretaris en een secretariaat of afdeling Verenigingszaken.

Artikel 15

Het dagelijks bestuur is belast met het voorbereiden van beleidsstandpunten ten behoeve van de Bestuursraad. Het dagelijks bestuur draagt daartoe ideeën aan en het initieert voorstellen vanuit:

- de bedrijfs-, beroeps- en belangengroepen;
- de kringen
- de commissies;
- algemene maatschappelijke ontwikkelingen.

Artikel 16

Het dagelijks bestuur toetst de door de directeur geformuleerde strategische plannen aan de lange termijn doelstellingen van De Unie.

Het dagelijks bestuur formuleert binnen de kaders van de lange termijn doelstellingen van De Unie voorstellen tot het aangaan van strategische allianties en/of het opheffen van De Unie, waarbij de rechten en belangen van de leden worden gewaarborgd.

Artikel 17

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het toetsen van de standpunten die richting vakcentrale worden ingenomen en bespreekt en beoordeelt de door de vakcentrale ingenomen beleidsstandpunten. Er wordt hiervan verslag uitgebracht aan de Bestuursraad. Het dagelijks bestuur formuleert een standpunt van De Unie richting de vakcentrale en beslist mee over het standpunt dat de vakcentrale zal innemen in nationale overlegorganen teneinde ervoor zorg te dragen dat de belangen van de leden van De Unie worden behartigd door de vakcentrale op een wijze die strookt met de filosofie van De Unie.

Artikel 18

Het dagelijks bestuur formuleert een gewenste bestuursstructuur van De Unie conform de door de Bestuursraad aangegeven kaders zodanig dat een werkbare bestuursstructuur wordt gecreëerd die het verenigingskarakter van De Unie ondersteunt.

Het dagelijks bestuur toetst de door de directeur geformuleerde bestuursstructuur aan de door de Bestuursraad aangegeven kaders zodanig dat een werkbare bestuursstructuur wordt gecreëerd zonder het verenigingskarakter van De Unie aan te tasten

Het dagelijks bestuur is voor zijn werkzaamheden verantwoording schuldig aan de Bestuursraad.

Artikel 19

Het dagelijks bestuur is verder belast met:

- a. het oprichten, splitsen, opheffen en vaststellen van de zetel van kringen, alsmede met het oprichten en opheffen van bedrijfs-, beroeps-, of belangengroepen, nadat het betrokken groepsbestuur is gehoord;
- b. de bespreking van de door de directeur voorbereide stukken voor de vergaderingen van de Bestuursraad en die voor het congres;
- c. het bepalen van de datum en vergaderplaats van een congres;
- d. het vormen van ad hoc werkgroepen, als daartoe de noodzaak blijkt;
- e. het toetsen van de producten- en dienstenportfolio en deze vervolgens ter goedkeuring voorleggen aan de Bestuursraad;
- f. het toetsen van het prijsbeleid van de secundaire producten aan gestelde kaders en prijsafspraken;
- g. het vaststellen van het marketing- en communicatiebeleid van De Unie alsmede het formuleren van het gewenste corporate image en de huisstijl van De Unie binnen de kaders van het strategisch plan en de meerjarenvisie, teneinde ervoor te zorgen dat het imago van De Unie en de marketing- en communicatie activiteiten op eenduidige wijze de visie ondersteunen;
- h. het fiatteren van marktonderzoek, binnen de kaders van het marketingplan en budget, teneinde ervoor te zorgen dat De Unie altijd recente informatie heeft over haar positie en imago in de markt;
- i. het initiëren en beslissen omtrent het inschakelen van rechtshulp op het gebied van verenigingszaken, conform het strategisch plan en budget, teneinde ervoor te zorgen dat De Unie optimaal wordt vertegenwoordigd betreffende juridische verenigingszaken.

DE VOORZITTER

Artikel 20

De voorzitter heeft de algemene leiding van vereniging De Unie en is de officiële woordvoerder van De Unie. De taken van de voorzitter zijn vastgelegd in een door de Bestuursraad vastgestelde taakomschrijving. De voorzitter kan taken of delen daarvan delegeren aan leden van het dagelijks bestuur.

De voorzitter wordt overeenkomstig art.8, B, sub b., lid 5 en art. 8 D. van de statuten benoemd, geschorst; uit zijn functie ontheven of ontslagen, door de Bestuursraad. Een voordracht tot benoeming, herbenoeming, schorsing of ontslag van een voorzitter kan ook worden gedaan door ten minste een vierde deel van het aantal stemgerechtigde leden van de Bestuursraad. De Bestuursraad regelt via een separaat besluit de wijze van kandidaatstelling.

De voorzitter wordt benoemd voor een periode van 6 jaar en is eenmaal herbenoembaar voor een kortere, gelijke of langere periode. Jaarlijks wordt de voorzitter beoordeeld.

De voorzitter treedt in functie de dag na zijn verkiezing en treedt af aan het eind van de dag waarop de Bestuursraad heeft besloten hem te ontslaan of niet voor een nieuwe periode te benoemen.

Bij ontstentenis wordt de voorzitter waargenomen door de vice voorzitter van De Unie respectievelijk één van de andere leden van het dagelijks bestuur van De Unie. Bij ontstentenis van de directeur wordt hij waargenomen door een andere door hem aan te wijzen leidinggevende

Over het gevoerde beleid leggen de voorzitter en het dagelijks bestuur rekening en verantwoording af aan de Bestuursraad.

Het dagelijks bestuur en de directie worden beschreven in artikel 9 van de statuten.

DIRECTEUR

Artikel 21

De directeur wordt benoemd, ontheven uit zijn functie en ontslagen door de Bestuursraad. De directeur legt verantwoording af over het gevoerde beleid aan het dagelijks bestuur en geeft minimaal een keer per jaar een toelichting aan de Bestuursraad.

In spoedeisende situaties, te beoordelen door het dagelijks bestuur, kan het dagelijks bestuur besluiten tot schorsing en tot ontslag op staande voet wegens dringende redenen, van de directeur.

Het dagelijks bestuur kan in die situatie een plaatsvervangend directeur benoemen. Hij vervangt tijdelijk de directeur bij diens afwezigheid en treedt dan in dezelfde bevoegdheden als de directeur.

Ten minste eenmaal per jaar heeft het dagelijks bestuur een functionerings-/beoordelingsgesprek met de directeur.

De directeur draagt zorg voor het voorbereiden, uitwerken en uitvoeren van het beleid van De Unie, binnen de door het dagelijks bestuur geformuleerde en door de Bestuursraad vastgestelde kaders.

De directeur initieert acties en maatregelen om het vastgestelde vakbondsbeleid te realiseren.

De directeur stelt tevens de organisatiestructuur van het werkapparaat vast op een dusdanige wijze dat die optimaal aansluit bij het door de Bestuursraad vastgestelde beleid zodat de gewenste doelen worden gerealiseerd.

De directeur heeft de algemene leiding van het werkapparaat, de werkorganisatie van De Unie.

De directeur is de "bestuurder" van het werkapparaat in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden.

De taken van de werknemers van het werkapparaat worden vastgesteld door de directeur.

Overeenkomstig art. 9.C van de statuten stelt de Bestuursraad een directiestatuut vast. In dit directiestatuut zijn taken en bevoegdheden van de directeur geregeld.

De directeur woont alle vergaderingen van de Bestuursraad en het dagelijks bestuur van De Unie bij, tenzij de Bestuursraad of het dagelijks bestuur anders besluit. Hij heeft géén stemrecht maar wel het recht advies uit te brengen.

De voorzitter en directeur overleggen wekelijks.

Artikel 22

De directeur toetst, onverminderd het bepaalde in de statuten, jaarplannen en budgetten, teneinde de operationele activiteit binnen De Unie op gestructureerde wijze aan te kunnen sturen en een bijdrage te leveren aan de jaarrekening.

De directeur stelt binnen de kaders van het algemene beleid dienaangaande het beleid vast op het gebied van publiciteit, financiën, faciliteiten en personeel teneinde de operationele doelen van De Unie te realiseren.

De directeur formuleert, binnen de door de Bestuursraad gestelde kaders, voorstellen ten aanzien van voor De Unie benodigde investeringen die tot ingrijpende financiële

verplichtingen leiden en zorgt na goedkeuring door de Bestuursraad voor de uitvoering hiervan.

De directeur toetst het scholings- en opleidingsplan voor leden en medewerkers aan budgetten en op consistentie met het beleid en stelt, binnen de kaders van het personeelsbeleid, de beloningsniveaus voor de medewerkers vast.

De directeur is verder belast met onder andere;

- a. het formuleren van voorstellen tot opstelling van reglementen en tot wijziging van de statuten en reglementen;
- b. de voorbereiding van de vergaderingen van het dagelijks bestuur en de Bestuursraad alsmede het Congres, alsmede de uitvoering van besluiten van deze gremia;
- c. het toezicht op en de zorg voor de publiciteit, de algemene verslaglegging, de documentatie en het archief;
- d. het tijdig toezenden van de agenda's en de bijbehorende stukken aan de Bestuursraad (minstens tien werkdagen tevoren, behoudens noodsituaties), de commissies uit de Bestuursraad (minstens tien werkdagen tevoren, behoudens noodsituaties), het dagelijks bestuur (minstens twee werkdagen tevoren, behoudens noodsituaties);
- e. het formuleren van voorstellen aan het dagelijks bestuur welke (secundaire) producten en diensten De Unie haar leden aanbiedt, binnen de kaders van de meerjarenvisie en het strategisch plan, teneinde de product- en dienstenportfolio in overeenstemming te laten zijn met de belangen van de Unieleden;

CONGRES

Artikel 23

Ingevolge het bepaalde bij artikel 16 van de statuten hebben de kringen en de onderscheiden groepen het recht afgevaardigden naar het congres te zenden.

Het congres wordt gevormd door:

- a. de Bestuursraad;
- b. één afgevaardigde uit iedere kring voor elke vijfhonderd leden of een deel daarvan. Voor de vaststelling van het aantal leden van de kringen is bepalend het aantal leden op de laatste dag van de maand voorafgaande aan de datum waarop datum en vergaderplaats van het congres aan de kringbesturen worden medegedeeld;
- c. één afgevaardigde uit iedere bedrijfsgroep per duizend leden of een gedeelte hiervan, met een minimum van twee leden per bedrijfsgroep;
- d. één afgevaardigde uit iedere beroepsgroep of groep.

Artikel 24

1. Uiterlijk drie maanden voor de, ingevolge het bepaalde bij artikel 14 van de statuten, vastgestelde datum maakt het dagelijks bestuur bekend waar het eerstvolgende congres zal worden gehouden.
2. Tevens wordt daarbij bekend gemaakt voor welke datum de voorstellen van de Bestuursraad en de overige agendastukken zullen worden toegezonden aan de kringbesturen en aan de besturen van de belangen-, beroeps- en bedrijfsgroepen, alsmede de datum waarvoor eventuele amendementen kunnen worden ingediend bij de Bestuursraad.
3. De onder lid 2 genoemde besturen dienen de voorstellen van de Bestuursraad en de overige agendastukken met hun leden te behandelen.
4. Het dagelijks bestuur publiceert vroegtijdig doch uiterlijk veertien dagen voor de datum waarop het congres zal worden gehouden, de agenda in het [digitale] ledenmagazine.

5

- a. Voor het bijeenroepen van een buitengewoon congres is het bepaalde in de voorgaande

leden van dit artikel, alsmede het bepaalde bij artikel 32 van dit huishoudelijk reglement niet van toepassing.

- b. Overeenkomstig het daaromtrent bepaalde bij artikel 15, eerste alinea, van de statuten, zal een buitengewoon congres worden bijeengeroepen en gehouden binnen de daartoe aangegeven termijnen.
- c. De op een buitengewoon congres te behandelen agendapunten zullen door het dagelijks bestuur zo spoedig mogelijk worden toegezonden aan de kringbesturen en aan de besturen van de bedrijfs-, beroeps-, en belangengroepen.
- d. De onder c genoemde besturen dienen de voorstellen van de indieners en de eventuele overige agendapunten met hun leden te behandelen.

Artikel 25

De agenda voor het congres wordt door het dagelijks bestuur vastgesteld en zal in ieder geval de navolgende agendapunten bevatten:

- a. de congres toespraak van de voorzitter, waarin vervat de verantwoording van het door de Bestuursraad sedert het laatstgehouden congres gevoerde beleid;
- b. een actueel vakbondsthema waarover de discussie op het congres kan worden gevoerd,
- c.q. waarover de aanwezige leden worden geïnformeerd.

Artikel 26

Tijdens het congres kunnen besluiten genomen worden met inachtneming van het bepaalde bij de artikelen 14 en 26 van de statuten, alsmede bij de artikelen 27, 28 en 29 van dit reglement.

Verdagen of invoeren of afvoeren van een punt van de agenda van het congres kan alleen geschieden op voorstel van de voorzitter of van ten minste vijftig stemgerechtigde afgevaardigden en met mondelinge stemming.

De door De Unie benoemde rechtskundige en andere adviseur(s) worden door de voorzitter tot bijwoning van het congres uitgenodigd en heeft (hebben) aldaar een adviserende stem. Alle ter congreszitting aanwezige officiële afgevaardigden, benevens de leden van de Bestuursraad, alsmede door De Unie benoemde rechtskundige en andere adviseur(s) ontvangen een, door de Bestuursraad vast te stellen, vergoeding voor reis- en eventuele verblijfkosten uit de geldmiddelen van De Unie.

STEMMINGEN

Artikel 27

De voorzitter benoemt ter vergadering drie leden, welke belast zijn met het noteren en tellen van de uitgebrachte stemmen, alsmede het bekendmaken van het resultaat daarvan aan de vergadering.

Artikel 28

Met inachtneming van het bepaalde bij de artikelen 22, 23, 24, 26 en 27 van de statuten, alsmede bij artikel 32 van dit reglement zal elk besluit worden genomen met meerderheid van stemmen.

Met inachtneming van artikel 12 lid 2 en behoudens wanneer daaromtrent nadrukkelijk anders is bepaald, zal elke stemgerechtigde telkens één stem en ten hoogste één volmachtstem uitbrengen. Stemgerechtigd zijn zij die de presentielijst hebben getekend; zijn zij tijdens de stemming niet aanwezig, dan wordt aangenomen dat zij blanco hebben gestemd.

Artikel 29

Stemming over personen geschiedt schriftelijk, tenzij ter vervulling van een vacature slechts één kandidaat is gesteld.

In dit geval kan deze kandidaat bij acclamatie verkozen of aangesteld of benoemd of aangewezen worden.

Stemming over zaken geschiedt mondeling of schriftelijk ter beoordeling van de voorzitter of diens plaatsvervanger.

Indien bij stemming over personen geen meerderheid wordt verkregen volgt een nieuwe stemming over de twee kandidaten, op wie de meeste stemmen zijn uitgebracht.

Volgt hieruit geen beslissing, dan beslist de voorzitter.

Indien bij stemming over een zaak geen meerderheid wordt verkregen wordt het voorstel als verworpen beschouwd.

Indien bij stemming over wijziging van de statuten of van het, op grond van de statuten vastgestelde reglement en/of over schorsing van de werkzaamheid van De Unie of over haar opheffing niet de daarvoor vereiste meerderheid wordt verkregen, wordt het voorstel als verworpen beschouwd.

Een ondertekend stembriefje of een stembriefje dat een andere naam bevat dan die van de voorgestelde kandidaat(daten) of dat een bijvoeging bevat, is ongeldig.

RECHTEN LEDEN

Artikel 30

1. Advies en bijstand

De leden van De Unie hebben - in beginsel - recht op juridisch advies en/of op juridische bijstand, zulks op basis van de navolgende voorwaarden en uitgangspunten.

2. Eenmalige adviezen van juridische aard

Vanaf de datum van de aanvang van het lidmaatschap ontstaat voor de leden het recht op juridisch advies van een medewerker van De Unie.

Onder juridisch advies wordt verstaan het eenmalig aan de hand van de door het lid verstrekte gegevens beoordelen van diens juridische mogelijkheden tot oplossing van een geschil, zulks voor zover De Unie zich daartoe in staat acht en voor zover zij daartoe de mogelijkheid heeft, dit alles binnen de grenzen van de redelijkheid.

3. Bijstand van medewerkers bij arbeidsgeschillen en geschillen betreffende de werknemersverzekeringen

- a. Leden, die langer dan drie maanden lid zijn van De Unie hebben bij voorkomende arbeidsgeschillen recht op de bijstand van een medewerker in dienst van De Unie.
- b. In arbeidsgeschillen en geschillen betreffende de werknemersverzekeringen worden ten deze uitsluitend beschouwd geschillen tussen werkgever en werknemer ter zake van ontslag alsmede ter zake van het niet nakomen van verplichtingen door de werkgever zoals deze zijn vastgelegd in boek 7 titel 10 van het Burgerlijk Wetboek, dit alleen voor zover Nederlands recht van toepassing is en de geschillen voor de Nederlandse rechter gebracht kunnen worden. Als geschillen betreffende de werknemersverzekeringen worden ten deze uitsluitend beschouwd geschillen tussen het lid en de uitvoeringsorganen van de werknemersverzekeringen betreffende het toekennen en/of de hoogte van uitkeringen.
- c. De Unie beslist op welke wijze, in welke mate, en voor welke duur, de hier bedoelde bijstand verleend wordt en zij heeft het recht om deze bijstand te allen tijde te doen beëindigen.
- d. Onder de in sub a genoemde bijstand valt niet het bijstaan in een juridische procedure voor de rechter. Om daarvoor in aanmerking te komen, zie lid 4 van dit artikel.

4. Juridische bijstand

- a. Leden, die langer dan zes maanden lid zijn van De Unie, hebben - zulks onder de navolgende condities, en met inachtneming van het in lid 1 t/m 3 van dit artikel bepaalde - recht op juridische bijstand bij voorkomende arbeidsgeschillen en geschillen betreffende de werknemersverzekeringen in de zin van lid 3 b van dit artikel.

- b. Gemelde juridische bijstand wordt uitsluitend verricht door medewerkers in dienst van De Unie en/of door juridische adviseurs en/of advocaten welke door De Unie worden ingeschakeld.
- c. De Unie beslist door wie, wanneer, op welke wijze, in welke mate, en voor welke duur de hier bedoelde juridische bijstand wordt verleend.
- d. De Unie kan om haar moverende redenen de ten deze door haar geboden juridische bijstand te allen tijde beëindigen.
- e. Kosten van door leden zonder tussenkomst van De Unie ingeschakelde juristen, juridische adviseurs, advocaten en/of andere rechtshulpverleners worden door De Unie niet vergoed en komen derhalve voor rekening van het desbetreffende lid.

5. Gerechtelijke procedure

- a. Met inachtneming van het gestelde onder lid 4 van dit artikel kan De Unie besluiten dat advies en bijstand zich uitstrekt tot bijstand in een gerechtelijke procedure.
- b. Beslissingen omtrent het al of niet door De Unie doen verlenen van advies en bijstand in een gerechtelijke procedure worden, al of niet op verzoek van de betrokken medewerker in dienst van De Unie, genomen door of namens de directeur.
- c. Hij/zij geeft namens De Unie aan door wie, op welke wijze en onder welke condities advies en bijstand in een gerechtelijke procedure plaatsvindt.
- d. De buitengerechtelijke kosten van rechtsbijstand, waartoe onder meer gerekend worden de kosten van onderzoek en behandeling van medewerkers van de vereniging, alsmede de kosten van rechtsbijstand in een gerechtelijke procedure, komen voor rekening van het lid, tenzij blijkt dat het lid voornoemde kosten niet op de wederpartij of een derde kan verhalen. In gevallen waarin het genoemde verhaal niet of slechts gedeeltelijk mogelijk is, komen de resterende kosten voor rekening van De Unie.
- e. In het geval van bijstand door een advocaat is het lid verplicht gebruik te maken van de mogelijkheid om ingevolge de Wet op de Rechtsbijstand een vergoeding te verkrijgen voor de kosten van de werkzaamheden van de advocaat.
- f. Kosten van de wederpartij in de gerechtelijke procedure, alsmede alle kosten waarin het betreffende lid wordt veroordeeld, en tevens de toegewezen tegenvorderingen, dit alles in de meest ruime zin van het woord, komen voor rekening van het betreffende lid, en het betreffende lid vrijwaart De Unie voor aanspraken deswege.
- g. Met inachtneming van bovenstaande kan De Unie besluiten dat de bijstand in een gerechtelijke procedure zich uitstrekt tot eventueel te voeren beroepsprocedures en/of appèlprocedures.
- h. Indien uit een oogpunt van algemeen belang ten behoeve van de leden van De Unie of van één of meer groepen van leden van De Unie, op initiatief van De Unie beroep, hoger beroep of cassatie wordt ingesteld, kunnen eventuele kosten van de tegenpartij voor rekening van De Unie komen. Zulks is uitsluitend het geval indien het dagelijks bestuur van De Unie daaromtrent een eenduidige beslissing heeft genomen, welke beslissing schriftelijk kenbaar wordt gemaakt aan de betrokkene(n).

6. Algemene bepalingen

- a. Het recht op advies en bijstand als bedoeld in lid 1 t/m 5 van dit artikel ontstaat alleen indien het daarvoor in aanmerking komende lid aan zijn verplichtingen jegens De Unie volledig heeft voldaan.
- b. Bij aansluitende overschrijving van het lidmaatschap van een andere werknemersorganisatie naar De Unie treedt het lid direct bij toetreding in het voornoemde recht op advies en bijstand, zulks onder de in lid 1 t/m 5 van dit artikel vermelde condities, waarbij ten aanzien van de in de leden 3a en 4a genoemde termijnen de duur van het lidmaatschap van de andere werknemersorganisatie in acht wordt genomen.
- c. Leden hebben geen recht op advies en bijstand in de zin van lid 1 t/m 5 van dit artikel indien op het moment van de aanvang van het lidmaatschap het probleem waarvoor advies en bijstand wordt gevraagd reeds bestond en/of het lid reeds verwickeld was in een arbeidsrechtelijk geschil zulks in de meest ruime zin van het woord.

- d. Het recht op advies en bijstand in de zin van lid 1 t/m 5 van dit artikel eindigt onmiddellijk op het moment dat het lid zijn verplichtingen, van welke aard dan ook, jegens De Unie niet nakomt en voorts onmiddellijk indien blijkt dat het betreffende lid aan De Unie, of aan de door haar ingeschakelde rechtskundige adviseurs, onjuiste inlichtingen heeft verstrekt en/of gegevens heeft verzwegen, en/of gegevens niet heeft verstrekt, zulks alles voor zover deze inlichtingen en gegevens de loop en de inhoud van een te voeren procedure en/of de inhoud van een te geven advies zouden kunnen beïnvloeden.
Indien zulks is gebleken is het dagelijks bestuur gerechtigd, indien zij daartoe redenen aanwezig acht, om reeds gemaakte kosten in het kader van het verlenen van advies en bijstand op het betreffende lid te verhalen.
- e. Bij aansluitende overschrijving van het lid naar de voor het lid meest geëigende werknemersorganisatie als gevolg van het al of niet vrijwillig aanvaarden van een functie in een onderneming of daarmee gelijk te stellen instelling buiten een werkingssfeer van De Unie kan voor het voortzetten van het verlenen van advies en bijstand een bijdrage in de kosten daarvan worden gevraagd.

7. Handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel

Handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel hebben recht op advies en bijstand zoals dit omschreven is in lid 2 en lid 3 van dit artikel. Geschillen als bedoeld in lid 3 van dit artikel worden voor handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel ook geacht te betreffen geschillen voortvloeiende uit agentuurovereenkomsten.

Handelsagenten en andere zelfstandige ondernemers zonder personeel die op het moment dat het probleem ontstaat en minimaal de zes daaraan voorafgaande maanden uitsluitend werkzaam zijn en/of zijn geweest voor één principaal en ook geen werknemers in dienst hebben, of gedurende de zes voorafgaande maanden in dienst hebben gehad, hebben tevens recht op advies en bijstand zoals omschreven in de leden 4 en 5 van dit artikel, zulks alleen indien Nederlands recht van toepassing is en de Nederlandse rechter bevoegd is.

COMMUNICATIE

Artikel 31

De Unie geeft onder verantwoordelijke redactie van het dagelijks bestuur een [digitaal] ledenmagazine, Nieuwsbrief, etc. uit, dat de bedoeling heeft de leden adequaat te informeren over relevante sociaal-economische ontwikkelingen en ontwikkelingen binnen De Unie. De administratie en redactie wordt gevoerd vanuit het hoofdkantoor.

SLOTBEPALING EN GESCHILLEN

Artikel 32

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet en bij geschil ter zake de toepassing beslist het dagelijks bestuur.

Van deze beslissing staat binnen vier weken beroep open bij de commissie Verenigingszaken en Juridisch beheer van de Bestuursraad, welk beroep, met redenen omkleed, schriftelijk bij deze commissie moet worden ingediend.