



Een Eerlijke en Toekomstbestendige CAO voor alle ING'ers



Workshop Staken voor Beginners

14 maart 2023

voor medewerkers van ING

Welkom!

In verband met het grote aantal aanmeldingen, hebben we extra tijd nodig om collega's binnen te laten.

!! Een ogenblik geduld a.u.b. !!

Codeoranje.nu



Inleiding



CodeOranje.nu

Workshop Staken voor Beginners

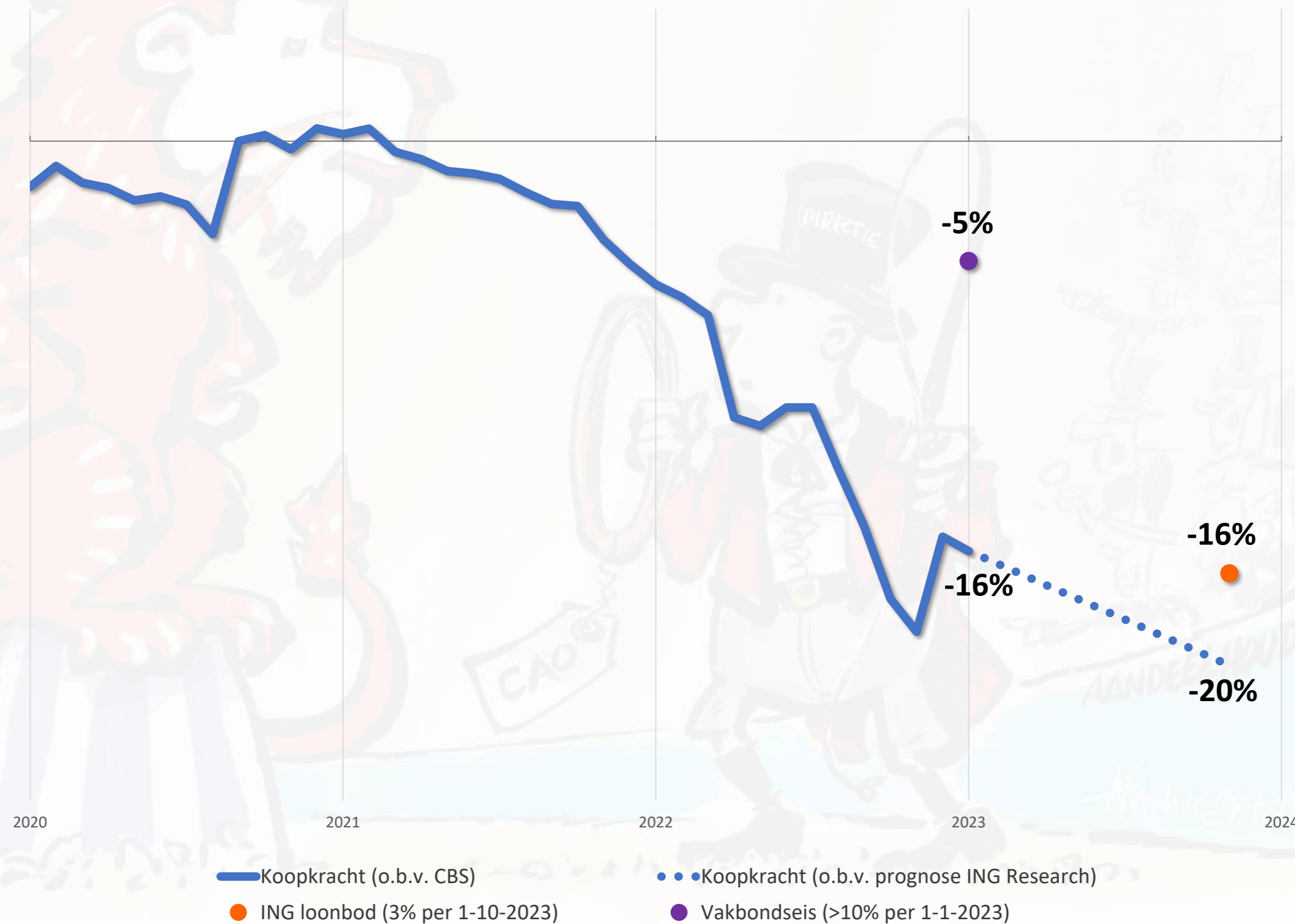
CodeOranje.nu



Voor een eerlijke en toekomstbestendige CAO voor alle ING-ers



Historische daling koopkracht ING CAO-loon



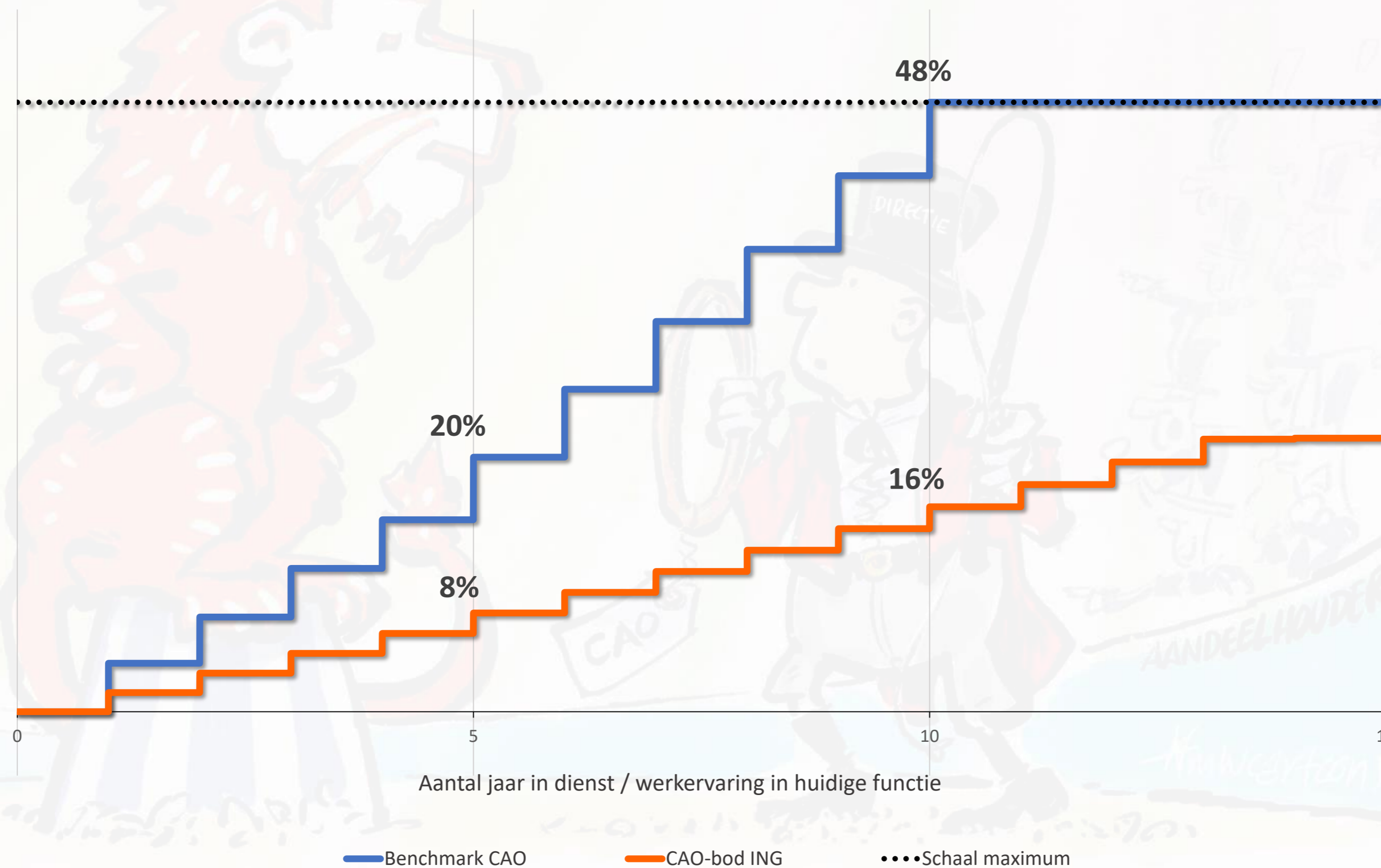
De figuur toont de achterstand van de CAO-lonen bij ING ten opzichte van de inflatie (CPI, CBS) sinds de laatste collectieve loonsverhoging (1-9-2020). De stippellijn is gebaseerd op de inflatieverwachting van ING Research.



Voor een eerlijke en toekomstbestendige CAO voor alle ING-ers



Inschalig groeiperspectief verre van 'marktconform'

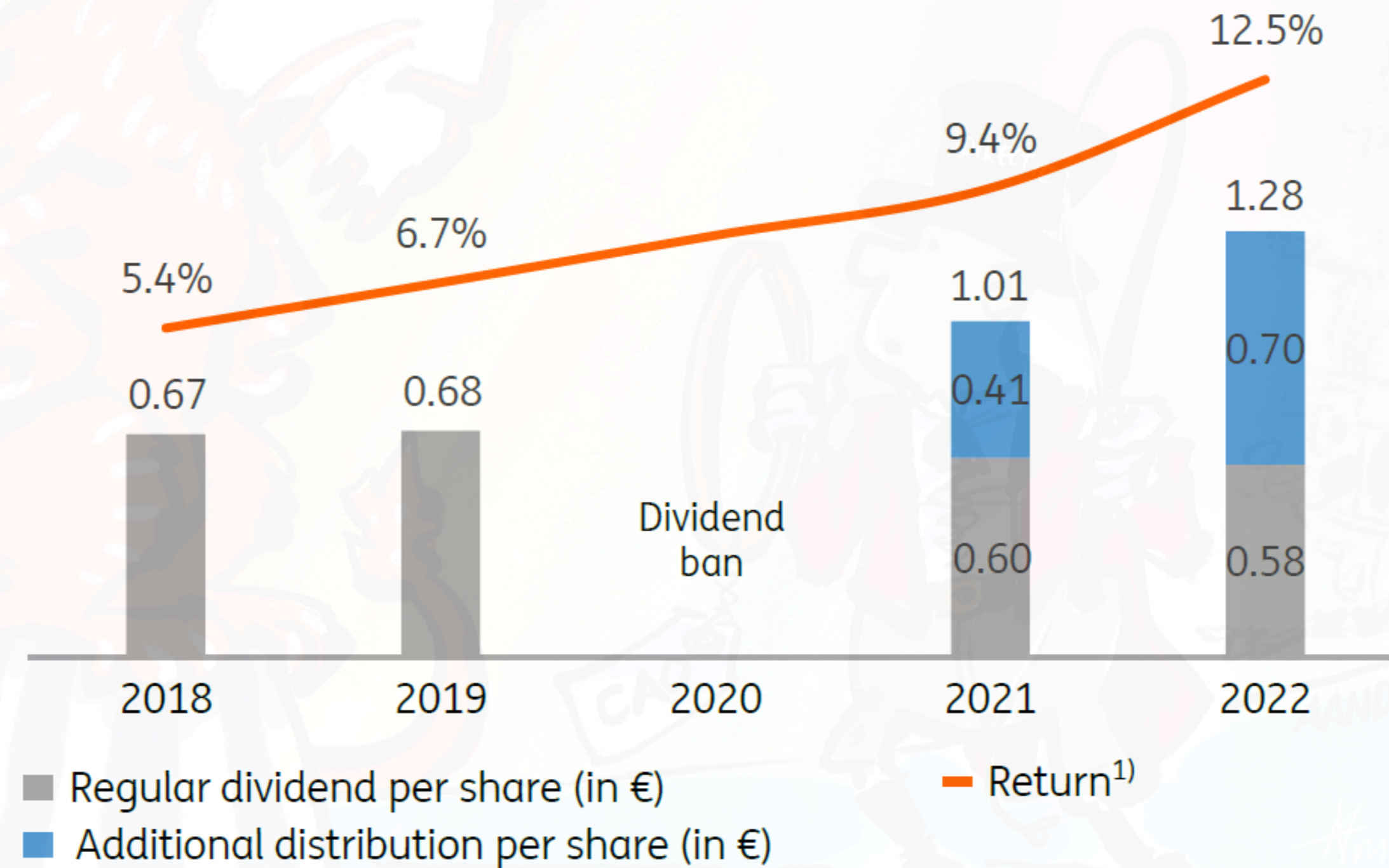


Figuur toont de loongroei binnen de schaal over de tijd op basis van het ING CAO-bod (1,5 procent per jaar onder het schaal midden, 0 procent groei daarboven). Ter vergelijking is een gemiddelde 'benchmark' CAO toegevoegd (blauwe lijn) waarin de jaarlijkse groei tussen de 3 en 4 procent ligt. Na 5 jaar loopt een ING medewerker op basis van het huidige bod al 12 procent achter bij de benchmark. Na 10 jaar is dat 32 procent.



Attractive shareholder return

Based on payment date



Bron: ING Quarterly Results Presentation 2022Q4



Doel van de workshop

- Het ultimatum is verlopen op 13 maart 2023 om 12.00 uur.
- Vakorganisaties kunnen werkonderbrekingen en stakingen uitroepen.
- Er zijn veel vragen.
- Deze workshop is er om de vragen te beantwoorden.



Aktierecht

Mag ik staken?

- Ja: staken als onderdeel van het collectief optreden als er geschillen zijn tussen werknemers en werkgevers is een recht. Dit is opgenomen in artikel 6 lid 4 van het Europees Sociaal Handvest.
- Ook andere vormen van collectief actievoeren zijn op grond van dat artikel toegestaan, zoals korte werkonderbrekingen, beperkte diensten draaien, demonstreren en dergelijke.
- Het doel van acties moet ook zijn dat dit bijdraagt aan een doeltreffende uitoefening van het recht op collectief onderhandelen.



Aktierecht

Zijn er ook grenzen?

- Natuurlijk zijn die er. In het Sociaal Handvest staat dat als gevolg van acties er schade aan werkgever en aan derden kan ontstaan, maar dat die beperkt kunnen worden door rechten van derden, de openbare orde, nationale veiligheid, de volksgezondheid en goede zeden.
- Daarom wordt door de bonden goed gekeken of de spelregels worden nagekomen en of acties rechtmatig zijn,
- Overigens zal een werkgever of een derde partij die een actie wil verbieden of beperken, aannemelijk moeten maken dat die grenzen worden overschreden.



Aktierecht

Wat zijn mijn rechten als werknemer als ik meedoe aan een actie/staking?

- Zoals we daarnet hebben gezien, mag je als werknemer staken. De werkgever mag je dan niet ontslaan of andere sancties opleggen, zoals verlaging salaris, een slechte beoordeling geven of vakantiedagen inhouden.
- De werkgever mag de werknemer ook niet intimideren door te dreigen met maatregelen of de werknemer hierop aan te spreken.
- Gebeurt dit toch? Informeer ons!



Aktierecht

Wat zijn mijn rechten als werknemer als ik meedoe aan een actie/staking?

- Als je staakt hoef je je werk niet uit te voeren en dus ook niet op een later moment in te halen!
- Daartegenover staat dat de werkgever je geen loon hoeft uit te betalen over de tijd dat je staakt.
- Werknemers die lid zijn van een bond en staken, kunnen een stakingsuitkering krijgen.



Aktierecht

Collega's die wel willen werken en uitzendkrachten

- Werkwilligen die wel willen, maar niet kunnen werken. Werkgever hoeft het loon dan niet door te betalen, maar doet dit vaak wel.
- Met de ABU is afgesproken dat uitzendkrachten mogen meestaken. De bonden vinden dat dit altijd moet kunnen bij acties/staking, maar er is geen duidelijke juridische uitspraak hierover.
- Werkgever mag geen extra uitzendkrachten inhuren om stakers te vervangen. Dit noemen we het onderkruipersverbod.
- Een uitzendkracht kan wel zijn eigen werk verrichten, dat geldt ook voor ZZP'ers en andere ingehuurd (buitenlandse) krachten.



Aktierecht

Gedragsregels

- Houd je aan de instructies van de actieleiding, zo wordt de actie in goede banen geleid en wordt die ook niet onrechtmatig.
- Het hinderen van werkwilligen of actief zorgen dat systemen en dergelijke niet draaien is niet toegestaan. Dat is overigens wat anders dan dat bepaalde diensten niet doorgaan als gevolg van de staking!
- Tussen bonden en ING vindt een veiligheidsoverleg plaats: daarin wordt besproken wat wel en niet kan,
- Heb je hierover vragen? Laat dat aan ons weten!



Aktierecht

Binnengekomen vragen

- We hebben de belangrijkste thema's behandeld die bij acties/staking spelen.
- We hebben veel vragen binnengekregen; die willen we nu behandelen.



Vragen?



CodeOranje.nu

Workshop Staken voor Beginners

CodeOranje.nu



Voor een eerlijke en toekomstbestendige CAO voor alle ING-ers



Actiekalender

- **13 maart 12.00 uur:** Verlopen Ultimatum
- **14 maart:** Workshop Staken voor beginners
- **Week 12:** Koffietijd-onderbrekingen (meer informatie volgt)
- **30 maart:** Staking (meer informatie volgt)
- **11 april:** Staking (verlengd paasweekend)
- **24 april:** Staking (ING-aandeelhoudersvergadering)



Contactgegevens

- www.codeoranje.nu

- De Unie

Inge de Vries

inge.de.vries@unie.nl

- FNV Finance

Duygu Akcay

duygu.akcay@fnv.nl

- CNV Vakmensen

Job Marskamp

j.marskamp@cnavakmensen.nl

