



CED Nederland B.V.
Rietbaan 40-42
Postbus 393
2900 AJ Capelle aan den IJssel

T +31 10 284 34 34
F +31 10 284 34 51

info@ced.group
www.ced.group

IBAN NL19 INGB0683831054
BIC INGBNL2A

K.v.K. Rotterdam 24427258
BTW-nummer NL818840079B01

CED, Postbus 393, 2900 AJ Capelle aan den IJssel

Marlies Possel FNV
Abhilash Sewgobind de Unie

Capelle aan den IJssel, 12 - 5 - 2017

Onderwerp: Voorstellen cao SOS

Beste Marlies en Abhilash

Zoals toegezegd sturen vinden jullie hieronder onze voorstellen t.b.v. het cao overleg SOS International.

Op 2 mei hebben we jullie geïnformeerd over de fase waarin SOS International zich op dit moment bevindt. In onze voorstellen is er geen tot een zeer beperkte ruimte voor structurele cao-verhoging. Ook op andere arbeidsvoorwaardelijke punten is het uitgangspunt de financiële belasting voor SOS International te beperken. Dit is in lijn met de noodzaak om de kosten organisatie-breed te verlagen, om zo de winstgevendheid van SOS International te verbeteren en toekomstbestendiger te maken. De druk op tarieven door concurrentie, het wegvallen van klanten na de overname en (technologische) alternatieve mogelijkheden maakt dat SOS kosten-efficiënter zal moeten werken om klanten te kunnen binden. SOS International is als onderdeel van CED een waardevolle aanvulling op de dienstverlening van CED. Echter SOS International heeft nog veel investeringen nodig om achterstallige systemen en processen op orde te brengen. SOS International draagt op dit moment niet bij aan de winstgevendheid van CED. De hiervoor genoemde oorzaken, de recent aangekondigde reorganisaties (binnen CED) en de voorziening die daarvoor getroffen moet worden veroorzaken een dalende winstgevendheid voor CED die onder de 5% is terecht gekomen. Daarbij is een financieel stabiel CED met een sterke marktpositie, ook voor SOS International, de beste garantie voor (groeiende) werkgelegenheid op langere termijn.

Voorstellen SOS

Onderwerp	Voorstel SOS
Looptijd	2 jaar
Loon	Geen mogelijkheid voor structurele loonsverhoging
Verhoging bij beoordeling	Systematiek van CED toepassen, afschaffen van de periodieken



Onregelmatigheidstoelage (ORT)	De ORT-percentages overzetten naar toeslagen die anno 2017 gangbaar zijn in de maatschappij
	Afbouwregeling terugbrengen naar 1 jaar
Vakantiegeld over ORT (tekstvoorstel)	De bestuurder en vakorganisaties hebben in afgelopen jaren de ORT behandeld als variabel inkomen. Om misverstanden naar de toekomst te voorkomen lijkt het ons goed dit expliciet vast te leggen
Betaling bij ziekte	1e Ziekte jaar betaling, eerste 3 maanden 100%, daarna 70% 2e Ziektejaar betaling 70% Met uitzondering van orgaandonoren en zwangere of net bevallen vrouwen die hierdoor ziek zijn, deze krijgen 100% van hun dagloon.
	Betaling ORT wordt stopgezet na 1 maand ziekte
Ouderenbeleid	Vanaf 60 jaar kan de medewerker 4 dagen gaan werken (80%), pensioenopbouw blijft plaatsvinden over 100%.
	Overwerk verplichting voor iedere medewerker onafhankelijk van leeftijd
Spaardagen	Afschaffen van de spaardagen
Pensioen	Teksten in de cao aanpassen aan de nieuwe regeling
Flex wetgeving	De mogelijkheden die die flexwet biedt om afspraken te maken met cao partijen benutten. In de cao afspraken maken over uitbreiding van de duur en het aantal tijdelijke contracten.
Werken in nachtdienst	Leeftijdsgrens laten vervallen

SOS International houdt zich het recht voor om tussentijds voorstellen aan te passen, nieuwe in te dienen en eventueel voorstellen terug te nemen.

Graag geven wij tijdens onze bijeenkomst van 22 mei 2017 een nadere toelichting op onze voorstellen.

Met vriendelijke groet,

Antje Koster
HR Director