

## **CAO-VOORSTELLEN PARTICULIERE BEVEILIGING VOOR DE PERIODE 1 APRIL 2007 TOT EN MET 31 MAART 2008**

### **INKOMENSONTWIKKELING**

**Vernieuwing huidig loongebouw** gebaseerd op de nieuwe functie indeling (ORBA systematiek) en verbetert perspectief. Waarin opgenomen een **verhoging van de salarisschalen** (incl. persoonlijke salarissen) per 1-4-2007 met 3,00%, met een vloer van € 575,- op jaarbasis. Tijdens de onderhandelingen zullen wij met een concreet voorstel komen.

### **Afschaffen van jeugdschalen**

Er is geen objectieve grond om aan te nemen dat werknemers in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar minder zouden functioneren, dan werknemers van 21 jaar en ouder. Daarom stellen vakbonden voor om de jeugdschalen uit de CAO te schrappen.

### **Uitzendkrachten**

Voor uitzendkrachten dient van toepassing te zijn het loon cao PB vanaf de eerste dag dat zij arbeid verrichten.

### **WGA premie**

Aangezien de WGA premie per 01-01-07 voor 50% ten laste van werknemers gebracht mag worden, stellen wij voor om af te spreken dat deze premie volledig ten laste van de werkgever blijft komen.

### **VERGOEDINGEN**

#### **Reiskostenvergoeding**

- Wij stellen voor om de reiskosten aan te passen tot het fiscaal maximum. Deze wens komt voort uit een historisch besef enerzijds en de exorbitante stijging van kosten anderzijds. Bij instelling van het huidige systeem van reiskostenvergoeding is er een aanmerkelijk duurder systeem losgelaten, onder de intentie dat werknemers alleen bij zeer hoge uitzondering verder dan 50 kilometer van huis te werk gesteld zouden worden. In praktijk blijkt dat deze beperking van reisafstand zelden waargemaakt wordt. Daarnaast heeft de ontwikkeling van de olieprijs geresulteerd in de genoemde toename van kosten voor onze leden.

### **Beloning bijzondere uren**

Vakbonden wensen de beloning bijzondere uren marktconform maken door invoering van de onderstaande matrix. Door deze beloningen in een matrix te vatten, menen wij de bepalingen hieromtrent inzichtelijker gemaakt te hebben.

	Dag 07 – 18 (uitgezonderd uitloop nacht)	Avond 18-24 uur	Nacht 00 - einde dienst	Feestdagen 00-24 uur
Ma	0 %	15 %	25 %	100 %
Di	0 %	15 %	25 %	100 %
Wo	0 %	15 %	25 %	100 %
do	0 %	15 %	25 %	100 %
Vrij	0 %	15 %	25 %	100 %
Za	35 %	50 %	60 %	100 %
zo	35 %	50 %	60 %	100 %

Onderliggende redenering:

- Avond en nacht zijn fysiek zwaar en ongezond en leveren derhalve een toeslag op
- Weekend is sociaal onwenselijk en resulteert dus in een toeslag.
- De weekend avond en nachtdiensten zijn zowel sociaal onwenselijk als fysiek ongezond en komen diensgevolge in aanmerking voor een cumulatie van toeslagen.

#### **Bekostiging brancheactiviteiten**

De premies en toekomstige premiestijgingen van de FBA, Sociaal Fonds komen volledig voor rekening van werkgevers. Wij stellen voor om de vrijvallende 0,2% van de loonsom (kinderopvang) hiervoor gedeeltelijk in te zetten.

#### **ARBEIDSTIJDEN**

##### **Bloktijdenregeling**

Vakbonden zijn van mening dat in ieder rooster maximaal 20% van de diensten in de vorm van bloktijden mogen worden opgenomen, dit houdt in maximaal 1 bloktijd per week. Tevens dient het aanzeggen van een dienst in bloktijd tenminste 24 uur van te voren plaats te vinden.

##### **“Dienstjaren bij één werkgever” wordt “branche jaren”**

Vakbonden stellen voor om gezien het karakter van de sector, de toekenning van extra vrije dagen ingevolge onafgebroken dienstjaren bij één werkgever, ook bij wisseling van werkgever in de branche toe te kennen.

#### **Flexibiliteit**

- Uit onderzoek van de deskundigen is naar onze mening vast komen te staan dat een verbetering van flexibiliteit voor werkgevers alleen valt te bewerkstelligen door het terugbrengen van de arbeidsduur per week.
- Om tegemoet te komen aan de wens van werkgevers om flexibeler werken mogelijk te maken, stellen vakbonden voor om de werkweek te verkorten tot 37 uur. Dit door toe te staan dat er pilots op vrijwillige basis worden uitgevoerd, waarbij de huidige ADV dagen worden opgenomen in de reguliere weekroosters en er daarnaast 6,5 dag wordt toegekend, die door werkgevers ingezet mag worden à 100% bij pieken in het werkaanbod.. Worden deze dagen niet ingevuld, dan worden zij behandeld als ADV dag.
- Overwerk zal voor de bij de pilots betrokken werknemers gaan gelden vanaf 152 uur per periode. Regelingen waarin een fulltime aantal uren wordt genoemd, dienen aangepast te worden.
- Daarnaast mogen werknemers die nieuw zijn in de branche, gedurende twee jaar ingezet worden als algemeen reserve waarbij de toeslag 5% bedraagt. Daarna kan de werknemer kiezen tussen een vast rooster als beveiliging onder toepassing van de afbouwregeling, of 10% toeslag en de status van Algemeen Reserve.

### **Ouderenbeleid**

- Werknemers van 55 jaar en ouder kunnen niet langer verplicht worden tot het werken in nachtdienst.
- Werknemers vanaf 60 jaar krijgen de mogelijkheid hun werkweek verder te verkorten met een halve dag met behoud van salaris en de omvang van hun vakantierechten.
- Vanaf 61 moet het recht op ouderendagen ex. art. 78.6 gelijk zijn aan de rechten bij 64 jaar.

### **WERKZEKERHEID**

#### **Contractswisseling beveiligingsobject**

Voor iedere wisseling van contracten willen de vakbonden BW 7:622 ev van toepassing verklaren, met dien verstande dat er voor werknemers in de eerste week na overgang van het contract, geen opzegtermijn van kracht is.

#### **Contracten bepaalde tijd**

De werkgever is gehouden om uiterlijk 2 perioden voor afloop van een contract voor bepaalde tijd aan te geven of dit contract verlengd wordt. Verzuimd de werkgever binnen de gestelde termijn de werknemer hierover schriftelijk te informeren, dan wordt het contract geacht te zijn verlengd met een gelijke tijdsduur.

#### **Zwarte lijsten**

Wij stellen voor dat er geen lijsten worden opgesteld van werknemers of werkgevers die zich onbehoorlijk gedragen hebben. Bestaande lijsten zullen worden vernietigd en worden ook niet gepubliceerd.

### **PENSIOEN EN VUT**

- Vakbonden wensen de huidige VUT in stand te houden.

- Daarnaast stellen we voor om de pensioenregeling als volgt aan te passen:
  - de franchise in vier jaar te verlagen met stappen van 500 Euro per jaar
  - de pensioenleeftijd te verlagen naar 21 jaar (wettelijke verplichting)
 een en ander onder voorbehoud van de uitkomsten van het lopend onderzoek.

### **SEGMENTERING**

Vakbonden wensen in deze CAO afspraken te maken over invoering van de segmenten Aviation Security, Cashservices (geld- en waarde, logistiek en transport), Evenementenbeveiliging en Receptieservices. Daarnaast wensen we te komen tot een bindend tijdspad voor segmentering van Detentiecentra en Alarmcentrales. Vakbonden stellen voor om ook de subsector Brandwachten in kaart te brengen, waar het segmentering betreft.

### **WERKGEVERSBIJDRAGE**

Vakbonden stellen voor de werkgeversbijdrage aan te passen aan de AWWN norm.

### **KLEINE WIJZIGINGEN, LEESBAARHEID & REDACTIE CAO**

#### **Art. 1**

- Algemeen reserve: toevoegen in het eerste branchejaar kan een werknemer zonder ervaring ingezet worden als algemeen reserve.
- Bloktijd: Bloktijden waarbinnen geen arbeid is verricht kunnen nooit verrekend worden, met uren waarop wel arbeid verricht is binnen dezelfde periode.
- Feestdagen: toevoegen oudejaarsdag vanaf 16:00 uur (anders aanpassing matrix)
- Roostervrij weekend: aanvang dienst op zijn vroegst op maandag om 7:00 uur
- Vakvolwassen leeftijd: vervallen
- Vakantiedag: toevoegen aanvang dienst na een vakantiedag op zijn vroegst om 7:00 uur

**Art. 4.3** De ondernemingsraad kan na goedvinden van de vakbonden in de plaats van de vakbonden treden, indien vakbonden dit kenbaar maken.

**Art. 18.4** De definitie loon ingeval van schorsing aanpassen gelijk het Burgerlijk Wetboek.

**Art. 21.4** Dit artikel slaat terug op 21.3 en zou dus als 21.3.a genoemd moeten worden.

**Art. 24** .... rusttijd van ten minste 11 uur in een periode van 24 uur, exclusief reistijd.

**Art. 29.6** Maximale arbeidsduur van gemiddeld 37 uur per week.....

**Art. 30.2** Voorbeeldregeling opnemen in de bijlage.

**Art. 30.6** toevoegen ; De werknemer mag geen consignatie worden opgelegd gedurende 12 uur voor en 48 uur na een nachtdienst.

**Art. 33.9** Vervalt.

**Art. 49.5** Parkeerkosten gemaakt tijdens de dienst worden op declaratiebasis vergoed.

**Art. 52.3** Deze vergoeding cumuleert met de consignatievergoeding.

**Art. 62.4 & 5** "schriftelijk beantwoorden" wijzigen in "schriftelijk en gemotiveerd uitsluitel geven".

**Art. 65.5.1** Laatste volzin wijzigen in ...."geen avond- en nachtdienst".....

**Art. 71.2** Schrappen: dienstverband is bepalend, derhalve leeftijd overbodig.

**Art. 85** De dekking moet goed zijn, het (centrale) meldpunt moet onder normale omstandigheden te allen tijde bereikt kunnen worden.

**Art. 108** Genoemde datum wijzigen in 1 januari 2007

